

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя школа № 1 г.Демидова Смоленской области
от 21.02.2025г. № 3 КД-25

г.Демидов

«14» мая 2025г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя школа № 1 г.Демидова Смоленской области и Первичная профсоюзная организация общеобразовательного учреждения МБОУ СШ № 1 г.Демидова, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Федерального закона от 08.08.2024г. № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», ст. 263 Трудового кодекса РФ договорились внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя школа № 1 г.Демидова Смоленской области следующее изменение:

1. Изложить подпункт 3.17 пункта III «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, а работающим инвалидам – продолжительностью не менее 30 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

При предоставлении ежегодного отпуска учителям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности (если работник не изъявляет желания разделить отпуск на части и использовать одну из них) и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.»

2. Изложить подпункт 3.21 пункта III «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,

работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 21.02.2025г. № 3 КД- 25.

От работодателя:

Директор
общеобразовательного учреждения



А.В. Шевандин

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения



С.А. Осташко



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
"14" мая 2025 г.
рег. N 9 ОКР-25

Прокулевич Н.Н.

(должность и фамилия специалиста,
осуществившего регистрацию)

Подпись Сергеев